

**Procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della performance dell'INVALSI in forma monocratica.**

**ESTRATTO 1 Verbale 1**

[...]

Ai fini dell'individuazione della rosa dei candidati di cui alla lett. b), la Commissione stabilisce quanto segue:

- a. definire i criteri di valutazione nell'ambito dei tre punti indicati dall'INVALSI nell'art. 8 dell'Avviso;
- b. fissare in 100 punti il punteggio complessivo da attribuire alla valutazione dei CV e delle relative relazioni di accompagnamento prodotte da ciascun candidato;
- c. sulla base del maggior punteggio conseguito da ciascun candidato, senza procedere ad effettuare colloqui, individuare una rosa di tre candidati da sottoporre all'organo di indirizzo per la nomina. In caso di parità, sarà data priorità al candidato che avrà riportato il maggior punteggio sul seguente punto: *"rispondenza delle competenze ed esperienze descritte nella relazione di accompagnamento alle esigenze dell'INVALSI"*

Si riporta di seguito la declinazione dei criteri e il peso attribuito a ciascuno di essi:

**PUNTI 50: Esperienze maturate come componenti di Organismi indipendenti di valutazione.**

- Tipologia di incarico (**massimo 20 punti**) così distribuiti: 5 punti per ogni incarico di OIV monocratico e 2,5 punti per ogni incarico di componente di un collegio OIV/Nucleo di valutazione;
- Esperienza nel ruolo OIV (**massimo 20 punti**) così distribuiti: 1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi riferito ad ogni singolo incarico;
- Affinità di settore (**massimo 10 punti**): 5 punti per ogni incarico di OIV in ente di ricerca e 2,5 per ogni incarico di OIV in altri contesti lavorativi.

**PUNTI 35: Specializzazione conseguita in altri contesti lavorativi o professionali e/o in attività accademiche o di ricerca, nei seguenti ambiti: misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio**

Si considerano esclusivamente attività continuative superiori a 6 mesi maturate a partire dal 2011. Si attribuiscono i seguenti punteggi fino a un massimo di 35 punti:

- Dirigente responsabile di struttura presso pubbliche amministrazioni: 3 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi;
- Personale docente con attività accademica o di ricerca in almeno uno degli ambiti previsti dall'avviso: 2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi;
- Personale non dirigente responsabile di struttura non dirigenziale, professionista, competente in almeno uno degli ambiti previsti dall'Avviso: 0,50 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi;

- ricercatori, dottori di ricerca, assegnisti di ricerca, con attività di ricerca in almeno uno degli ambiti previsti dall'Avviso: 0,50 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.

**PUNTI 15: Rispondenza delle competenze ed esperienze descritte nella relazione di accompagnamento alle esigenze dell'INVALSI.**

La Commissione valuterà come di seguito indicato il grado di rispondenza delle competenze ed esperienze descritte nelle relazioni di accompagnamento prodotte dai candidati alle esigenze dell'INVALSI: basso (punti 3), medio (punti 9) alto (punti 15).

[...]